

Puntjes op de I van de RI&E

Hoe zit het ook al weer met de RI&E? Hoe vaak moet deze worden uitgevoerd en hoe zit het met de ArboCatalogus? Moet de RI&E wel of juist niet getoetst worden?

Dit artikel is bedoeld om duidelijkheid te scheppen in de wirwar van regels en ontwikkelingen op het gebied van arbeidsomstandigheden.

Wie mag de RI&E doen?

De werkgever mag de RI&E zelf uitvoeren; er zijn veel goede en bruikbare instrumenten en in veel gevallen zelfs een specifiek branche-instrument (zie www.rie.nl) beschikbaar.

Hoe vaak moet je een RI&E doen?

De wet zegt helemaal niets over de frequentie van de uitvoering van de RI&E, alleen zal deze actueel en compleet moeten zijn en de uitvoering van het plan van aanpak moet regelmatig geëvalueerd worden. Bij iedere grotere verandering in het gebouw, het arbeidsproces, machines en grondstoffen, zal de RI&E geactualiseerd moeten worden. In de praktijk blijkt dat om de 3-4 jaar meestal de hele RI&E wel een keer wordt vernieuwd, omdat je altijd te maken hebt met veranderende wet- en regelgeving.

Hoe zit het met de ArboCatalogus?

In veel branches zijn de Beleidsregels (de regels die de Arbeidsinspectie hanteert om te handhaven) vervangen door afspraken in de ArboCatalogus. De ArboCatalogus is te beschouwen als een 'oplossingenboek', met daarin de beschrijving van afspraken over onderwerpen die in een bepaalde branche tot problemen leiden. Een voorbeeld is het onderwerp 'magazijnveiligheid'. De nieuwe en vaak aangescherpte afspraken voor die bepaalde branche, gelden dan als uitgangspunt voor de handhaving door de Arbeidsinspectie. Bij het uitvoeren van een RI&E zullen dus de nieuwe afspraken gebruikt moeten worden!

Moet een RI&E getoetst worden? En wat is dat dan precies?

De werkgever mag in alle gevallen de RI&E zelf of door zijn medewerkers (bijvoorbeeld de preventiemedewerker) laten uitvoeren. Bedrijven met meer dan 25 medewerkers zullen de RI&E moeten laten beoordelen door een gecertificeerde deskundige. Voor bedrijven tot 25 medewerkers ligt dit wat ingewikkelder en gaat er per 1 juli 2011 waarschijnlijk iets veranderen. Voor deze groep bedrijven zal dan mogelijk gelden dat als er gebruik wordt gemaakt van de juiste branche-RI&E (zie www.rie.nl), en als deze is vastgesteld door de sociale partners (werkgeversorganisatie en vakbond), dan zal de toetsing vanaf 1 juli 2011 niet meer nodig zijn. Als er geen branche-RI&E is, of deze is niet vastgesteld in een CAO of andere regeling, dan blijft de toetsing door een kerndeskundige nog steeds verplicht.

Vragen?

Heeft u nog vragen? Dan kunt u altijd contact opnemen met WorkingStyle: (030) 606 29 29 of verzuim@workingstyle.nl

U kunt ook contact opnemen met onze kerndeskundige Michiel Ridder van Raatwerk: (06) 525 59 606 of michiel.ridder@raatwerk.nl